



Alla cortese attenzione

Docenti

All'Albo

OGGETTO: DETERMINA DIRIGENZIALE

Avviso di disponibilità per il conferimento dell'incarico di Referente d'Istituto per il Bullismo e il Cyberbullismo

LA DIRIGENTE SCOLASTICO/A

VISTI:

- la Legge 29 maggio 2017, n. 71, recante "Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione e il contrasto del fenomeno del cyberbullismo";
- le Linee di orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo emanate dal Ministero dell'Istruzione;
- il PTOF dell'Istituto;
- il Regolamento di Istituto e il Codice disciplinare vigenti;
- la delibera N.3 del Collegio dei Docenti del 23 gennaio 2026 con cui è stata riconosciuta la necessità di individuare una figura di riferimento per il bullismo e il cyberbullismo;

CONSIDERATO CHE:

- l'Istituto, in quanto scuola per adulti, intende promuovere un ambiente di apprendimento sicuro, inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla prevenzione dei fenomeni di disagio relazionale, bullismo e cyberbullismo;
- risulta necessario individuare una figura di riferimento che coordini le attività di prevenzione, rilevazione, monitoraggio e intervento in materia;
- tale figura risulta strategica anche ai fini della progettazione, declinazione e valutazione dell'attivazione dello sportello psicologico d'Istituto, con funzioni preventive e di supporto;

DETERMINA

Di dare mandato al DSGA dr. Luigi Contieri di garantire le procedure amministrative necessarie all'attivazione di un Avviso di disponibilità all'incarico alla luce dei seguenti criteri.

Art. 1 – Oggetto

È indetto un **Avviso di disponibilità** rivolto ai docenti interni all'Istituto per il conferimento dell'incarico di **Referente d'Istituto per il Bullismo e il Cyberbullismo** per il triennio 26/28;



Art. 2 – Funzioni e compiti

Il/La docente incaricato/a svolgerà, in raccordo con il Dirigente Scolastico, lo staff di Presidenza, i referenti di sede, le seguenti funzioni:

- studio ed elaborazione di un sistema di rilevazione dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo;
- monitoraggio periodico dei dati rilevati;
- analisi dei dati ai fini della definizione delle priorità e della declinazione dello sportello psicologico (fasce d'età, sedi, tipologia di utenza: studenti, docenti, famiglie);
- individuazione e proposta di strumenti tempestivi di intervento, anche mediante la redazione di un vademecum o protocollo operativo;
- revisione e proposta di eventuale aggiornamento del Regolamento di Istituto e del Codice disciplinare in relazione alle tematiche trattate;
- raccordo con enti e servizi del territorio (Comunità di accoglienza e recupero, Servizi sociali, altri soggetti istituzionali e giuridicamente rilevanti);
- predisposizione, al termine dell'anno scolastico, di una relazione di rendicontazione delle attività svolte;
- formulazione di proposte di formazione e aggiornamento rivolte al personale docente e ai collaboratori scolastici.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

Possono presentare la propria candidatura i docenti interni in possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- titoli accademici coerenti con l'incarico (es. lauree in ambito pedagogico, psicologico, sociologico, giuridico);
- formazione specifica su bullismo, cyberbullismo, disagio giovanile/adulto, media education, inclusione;
- esperienza documentata in attività di prevenzione, monitoraggio e intervento su tematiche affini;
- partecipazione a progetti d'Istituto o di rete attinenti alle aree del benessere, dell'inclusione e della prevenzione del disagio.

Art. 4 – Criteri di valutazione

L'incarico sarà conferito dal Dirigente Scolastico sulla base della valutazione comparativa delle candidature, tenendo conto dei titoli, delle esperienze dichiarate e della coerenza del profilo con le funzioni previste.

Art. 5 – Modalità e termini di presentazione delle candidature



I docenti interessati dovranno presentare apposita domanda di disponibilità, corredata da curriculum vitae, entro i termini indicati nell'Avviso pubblicato all'Albo e sul sito istituzionale.

Art. 6 – Incarico e compenso

L'incarico ha durata triennale ed è conferito secondo la normativa vigente. Il compenso, ove previsto, sarà quello tabellare da CCNL Scuola, non inferiore a 30 ore per ogni anno scolastico, a rendicontazione delle attività svolte.

Art. 7 – Avviso deserto

Qualora l'Avviso rivolto ai docenti interni andasse deserto, il Dirigente Scolastico si riserva di procedere all'individuazione della figura di riferimento mediante:

- collaborazione plurima con docenti di altre istituzioni scolastiche;
- eventuale ricorso a personale esterno, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

La presente Determina è pubblicata all'Albo dell'Istituto e sul sito istituzionale.

**La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Lucia Antonia Pacini**